

ПРИНЯТЫ
Общим собранием работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Никитовская средняя
общеобразовательная школа
им. А.С. Макаренко»
Красногвардейского района
Белгородской области
Протокол от «05» июня 2019 г.
№ 03

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Никитовская
средняя общеобразовательная
школа»

Дорохина Е.В.
Приказ от «05» июня 2019 г.
№ 223

**Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Никитовская средняя общеобразовательная школа
им.А.С. Макаренко»
Красногвардейского района Белгородской области
на 2018-2020 годы**

(зарегистрирован в органе по труду Красногвардейского района,
регистрационный № 38 от 26 декабря 2017 г.)

С целью приведения коллективного договора Учреждения, заключенного между работодателем и работниками МБОУ «Никитовская средняя общеобразовательная школа» в соответствии с федеральным законодательством по основаниям, указанным в протесте прокурора Красногвардейского района, в него внесены следующие изменения:

1. Дополнен раздел VI «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора пунктом следующего содержания «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.
2. Дополнен раздел VII «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора пунктом следующего содержания «Работник при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере

охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем»;

3. Коллективный договор дополнен нормой «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – не позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».